

2014-09-30

Dnr A2014/2465/ARM

Arbetsmarknadsdepartementet

103 33 Stockholm

FSS yttrande över Arbetsmarknadsdepartementets betänkande Registerutdrag i arbetslivet (SOU 2014:48)

Föreningen Sveriges socialchefer (FSS) har beretts tillfälle att lämna synpunkter på betänkande av utredning om registerutdrag i arbetslivet.

Bakgrund

Registerkontroll används idag av vissa kommuner som ett komplement till andra metoder för urval vid rekrytering av anställda. Kontrollen syftar till att undvika att anställa en person som genom brottslighet har visat bristande respekt för samhällets normer. I verksamheter där man arbetar med barn finns det författningsstöd för kontrollerna. Där är syftet med registerkontroll att minska risken för sexuella övergrepp.

Syftet med registerkontroll vid anställningar inom socialtjänstens verksamhetsområde är att skydda vårdtagare och brukare från att utsättas för brott. Man gör en avvägning mellan å ena sidan intresset att minska riskerna för brottslighet inom vård och omsorgen å andra sidan skyddet för den personliga integriteten och kommer fram till att lämplighet för anställning avgörs vid anställningsintervju och referenstagning. Tyngdpunkten vid rekrytering av anställda ska alltså ligga på andra åtgärder än registerkontroll.

Anställningsintervjuer, referenspersoner och kontroll av meritförteckningar är viktigare metoder. Skulle registerkontroll införas för yrkesgrupper inom vård och omsorgsområdet skall det också vägas in att det blir ett stort antal personer som blir föremål för kontrollåtgärder. Det har också framkommit att det är ovanligt att det förekommer uppgifter om brott i de registerutdrag som arbetsgivaren tar del av.

FSS ställningstagande:

FSS är positiv till utredningens förslag att förbjuda arbetsgivare att begära utdrag ur belastningsregistret av arbetssökande utan författningsstöd. Det har framkommit att det är ovanligt att det förekommer uppgifter om brott i de registerutdrag arbetsgivaren tar del av. FSS delar ståndpunkten att skälen att införa registerkontroll inte bedöms tillräckligt starka.

Ekonomiska konsekvenser

FSS delar utredarnas bedömning att förslaget inte förväntas medföra någon påtaglig begränsning i arbetsgivarens möjlighet att genomföra en bra och ändamålsenlig rekrytering och därmed inte heller medför några ökade kostnader för arbetsgivaren.

Man påpekar att den som bryter mot förbudet kan komma att få betala skadestånd och i vissa fall även rättegångskostnader.

Karl Gudmundsson

Ordförande, Föreningen Sveriges Socialchefer